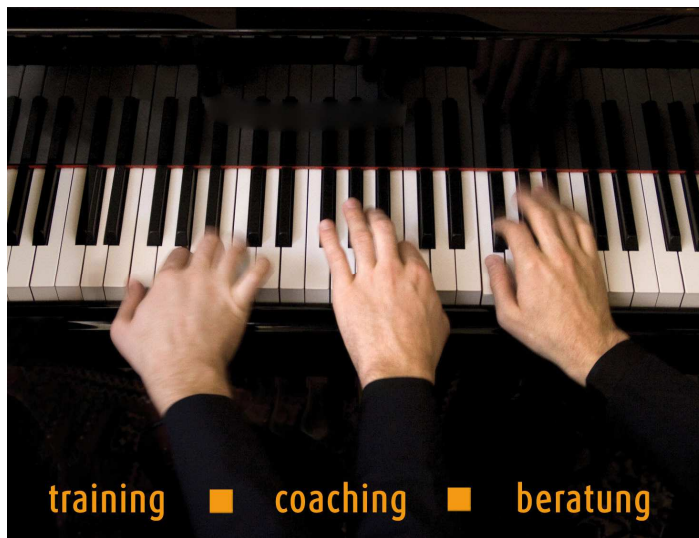


Leistungsprofil Dirk Raguse

„Lösungen im Dreiklang“



© heidelberg - Fotolia.com

Zur Person

- Jahrgang 1976
- aufgewachsen und wohnhaft in Essen
- Interessen: Reisen, Kleinkunst, Kabarett, Badminton, Natur

Ausbildung

- Gelernter Bankkaufmann (Landeszentralbank/Sparkasse, Düsseldorf)
- Master of Arts (M.A.) in Erwachsenenbildung (TU Kaiserslautern)
- Bachelor of Business Administration (BBA) inkl. Erwerb des St. Galler Managementzertifikats (Steinbeis-Hochschule Berlin/Filderstadt/St. Gallen)
- Trainer, Coach und Prozessbegleiter (2coach, Hamburg/Bochum)
- Systemischer Change-Berater/Organisationsentwicklungsberater (alwart + team, Hamburg/Borstel)
- Karriere- und Outplacementberater (2coach, Hamburg)
- Zertifizierter LIFO-®-Analyst (LIFO® Products & Consulting, München)
- Zertifizierter Motivberater (MSAprofile Ltd, Bayreuth)
- NLP Practitioner (IFGPE, Willich)

Berufserfahrung

- Mehr als 10-jährige Erfahrung in den Bereichen Geschäftsentwicklung, Vertrieb und Personalführung
- bis Ende 2006 Vertriebs- und Callcenter Leiter sowie Coach in einem Softwareunternehmen
- Seit Anfang 2007 freiberuflicher Trainer, Coach und Berater

Referenzen: Outplacement-/Transferberatung (Auszug)*

- BenQ Mobile, Kamp Lintfort
- Commerzbank AG, Düsseldorf/Ruhrgebiet
- Deutsche Post AG, Bonn
- Deutsche Telekom AG, Bonn
- HERTA GmbH, Herten
- Hertie GmbH, Essen/Gladbeck
- IBM Deutschland GmbH, Düsseldorf/Dortmund/Meerbusch
- ISE Automotive, Duisburg/Witten
- Janssen-Cilag GmbH, Neuss
- METRO Group, Düsseldorf
- Nokia GmbH, Bochum
- Saint-Gobain Oberland AG, Wirges
- Toyota Motorsport GmbH, Köln
- T-Systems International GmbH, Aachen/Bonn/Düsseldorf/Mülheim
- Woolworth Deutschland GmbH & Co. KG, Dorsten/Gladbeck

* über Outplacementberatungs- bzw. Transfergesellschaft

Angebotsspektrum

Coaching

Zielgruppen

- Unternehmen, die Ihren Mitarbeitern im persönlichen/beruflichen Entwicklungs- und Veränderungsprozess Hilfestellung geben wollen
- Fach- und Führungskräfte, die ihre fachlichen, sozialen sowie methodischen Kompetenzen entwickeln wollen bzw. professionelle Begleitung für ihren beruflichen Neu-/Umorientierungsprozess suchen

Anlässe/Themen

- Karriereplanung und -entwicklung
- Mitarbeiterführung
- Out-/Newplacement
- Persönlichkeitsentwicklung
- Selbstmotivation & Selbstmanagement
- Teambildung & Teamkommunikation

Formen

- Individuelles Einzelcoaching
- Team- und Gruppencoaching
- Coaching-on/off-the Job
- Walk & Talk Coaching

Beratung

Zielgruppen

- Unternehmen, die Unterstützung für den beruflichen Veränderungsprozess Ihrer Mitarbeiter suchen
- Fach- und Führungskräfte, die sich beruflich umorientieren wollen/müssen und nach neuen beruflichen Perspektiven Ausschau halten

Themen

- Karriere- und Bewerbungsberatung
- Mitarbeiterführung & Personalentwicklung
- Motiv- und Potenzialberatung
- Outplacement & Transfer (§216 a/b SGB III)
- Persönliches Konflikt- und Krisenmanagement
- Veränderungsmanagement

Angebotsspektrum (Fortsetzung)

Training

Zielgruppe

- Unternehmen, welche die „Arbeitsfähigkeit“ Ihrer Mitarbeiter im Trennungsprozess fördern wollen
- Einzelpersonen (Fach- bzw. Führungskräfte), die sich beruflich umorientieren wollen bzw. müssen

Themen

- Berufsorientierung & Bewerbung
- Führung & Motivation
- Rhetorik & Präsentationstechnik
- Selbstmotivation & Selbstmanagement
- Sozial- und Kommunikationskompetenz
- Vertrieb & Verkauf

Ausrichtung und Zielsetzung

Richtig für Sie, wenn Sie...

- als Unternehmen notwendige personelle Restrukturierungsprozesse sanft und behutsam absolvieren und Ihre Mitarbeiter im Trennungsprozess nachhaltig unterstützen wollen
- als (ehemalige) Fach- und Führungskraft im beruflichen Veränderungsprozess nach neuen Perspektiven im angestammten Beruf bzw. anderen Tätigkeitsfeldern suchen

Das können Sie von mir erwarten:

- Fundiertes Know-how in den Bereichen Training, Coaching und Beratung
- Gesunde Mischung aus Kompetenz, Leidenschaft und Pragmatismus
- Konkrete „Anliegenarbeit“, das heißt das inhaltliche/emotionale „Abholen“ von Ihnen bzw. Ihren Mitarbeitern an dem Punkt, an dem Sie sich gerade befinden
- Führung und Begleitung auf dem Weg zu Ihren Zielen

Meine Philosophie: „Vom Lernen zur Veränderung“

Veränderungen verlangen in ihrer Tiefe und Geschwindigkeit von jedem Unternehmen und dessen Mitarbeitern drei Dinge:

- Flexibilität, Wissen und Umsetzungskompetenz

Mit dem Dreierschritt Wissen – Verstehen – Anwenden unterstütze und begleite ich Sie dabei, Ihren eigenen Lernprozess individuell, handlungsorientiert und zielführend umzusetzen.

Ergebnis des Ganzen ist das bewusste Verstehen neuer Lerninhalte und Sachzusammenhänge als wesentliche Voraussetzung von Veränderung.

...frei nach dem Motto:

„Was man lernen muss, um es zu tun, das lernt man, indem man es tut!“
(nach Aristoteles)



dirk raguse
training ■ coaching ■ beratung

Bredeneyer Str. 111a
45133 Essen

Telefon: 0201 - 36 80 570
Mobil: 0179 - 13 60 119
Fax: 0201 - 36 80 557

E-Mail: info@dirk-raguse.de
Internet: www.dirk-raguse.de